

Werkgeluk onderzoek

Uitgevoerd door Qconcepts onder 455 finance, data & analytics, IT projectmanagement en audit professionals

2024

Highlights:

Gemiddeld cijfer voor werkgeluk 3 jaar op rij gelijk

Werk-privé balans nr. 1 reden voor een overstap

Sociale aspecten van werk steeds belangrijker voor werkgeluk

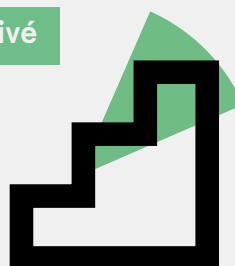
Top 3 belangrijkste factoren voor werkgeluk



Gemiddeld cijfer voor werkgeluk **7,2**

2023 **7,2** 2022 **7,2**

- 1 Balans werk-privé
- 2 Cultuur & sfeer
- 3 Relatie met collega's



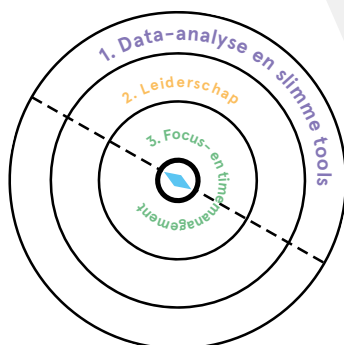
- | | |
|------|------------------------------|
| 2023 | 1 Balans werk-privé |
| | 2 Cultuur & sfeer |
| | 3 Waardering |
| 2022 | 1 Relatie met collega's |
| | 2 Waardering |
| | 3 Ontwikkelingsmogelijkheden |



Gemiddeld cijfer voor ontwikkeling **7,7**

2023 **7,8** 2022 **8,1**

Top 3 onderwerpen voor ontwikkeling



Verwacht je binnen 1 jaar van baan te veranderen?

2024	JA	MISSCHIEN	NEE
2023	JA	MISSCHIEN	NEE
2022	JA	MISSCHIEN	NEE

Top 3 redenen om van baan te veranderen

- 1 Balans werk-privé
- 2 Arbeidsvoorwaarden
- 3 Cultuur & sfeer

- | | | |
|------|-------------------------|-------------------------|
| 2023 | 1 Arbeidsvoorwaarden | 1 Waardering en plezier |
| | 2 Waardering en plezier | 2 Werkomstandigheden |
| | 3 Werkomstandigheden | 3 Arbeidsvoorwaarden |
| 2022 | | |

In real life ontdekken hoe Qconcepts werkgeluk centraal zet? Bekijk onze [aankomende events](#) en meld je aan.

Meer weten over het onderzoek?

Neem voor Audit contact op met:
Florence van Wilgenburg, Arbeidsmarktspecialist,
florence.van.wilgenburg@qconcepts.nl of
06 - 574 85 303.

Neem voor Interim & Advies contact op met:
Clemens van der Werf, Talent Manager, via
clemens.van.der.werf@qconcepts.nl of
06 - 138 41 010.

Qconcepts
dedicated accountants
and financial advisors